

**Белорусский государственный университет  
Экономический факультет  
Кафедра теоретической и институциональной экономики**

**Аннотация к дипломной работе  
«Оппортунистическое поведение наемного работника фирмы»**

**Рекурн Юлия Александровна,  
научный руководитель: Руденков Игорь Александрович**

**2015 г.**

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа содержит 66 страниц, 7 рисунков, 2 таблицы, 1 приложение, 55 использованных источников.

ОППОРТУНИЗМ, ОППОРТУНИСТИЧЕСКОЕ ПОВЕДЕНИЕ, ФОРМЫ ПРОЯВЛЕНИЯ, ОТЛЫНИВАНИЕ.

Объект исследования – сотрудники предприятия «Атлант Телеком».

Предмет исследования – соотношение руководства компании и сотрудников.

Цель исследования - выявление источников возникновения оппортунистического поведения, выявление методов, препятствующих возникновению оппортунизма, а также качественная оценка издержек оппортунистического поведения экономических агентов.

Методы исследования: абстрактно-логический, конкретно-исторический, статистический метод, анкетирование.

Дипломная работа посвящена оппортунистическому поведению среди наемных работников фирмы. Рассматриваются теория оппортунизма, причины его возникновения, предпосылки и метода борьбы. Выявляются новые методы борьбы с оппортунизмом на примере сотрудников предприятия «Атлант Телеком».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.

## РЭФЕРАТ

Дыпломная праца ўтрымвае 66 старонак, 7 малюнкаў, 2 табліцы, 1 дадатак, 55 скарыстаных крыніц.

АПАРТУНІЗМ, АПАРТУНІСТЫЧНЫЯ ПАВОДЗІНЫ, ФОРМЫ ПРАЯВЫ, АДВІЛЬВАННЕ.

Аб'ява ект даследавання – супрацоўнікі прадпрыемства «Атлант Тэлеком».

Прадмет даследавання – суадносіны кіраўніцтва кампаніі і супрацоўнікаў.

Мэта даследавання - выяўленне крыніц узнікнення апартуністычных паводзін, выяўленне метадаў, што перашкаджаюць узнікненню апартунізму, а таксама якасная ацэнка выдаткаў апартуністычных паводзін эканамічных агентаў.

Метады даследавання: абстрактная-лагічны, пэўна - гістарычны, статыстычны метады, анкетаванне.

Дыпломная праца прысвечана апартуністычным паводзінам сярод наемных працаўнікоў фірмы. Разглядаюцца тэорыя апартунізму, прычыны яго ўзнікнення, перадумовы і метады змагання. Выяўляецца новыя метады змагання з апартунізмам на прыкладзе супрацоўнікаў прадпрыемства «Атлант Тэлеком».

Аўтар працы пацвярджае, што прыведзены ў ёй разлікова-аналітычны матэрыял слушна і аб'ява ектыўна адлюстроўвае стан доследнага працэсу, а ўсе запазычаныя з літаратурных і іншых крыніц тэарэтычныя, метадалагічныя становішчы і канцэпцыі суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

## **ABSTRACT**

The thesis contains 66 pages, 7 drawings, 2 tables, 1 appendix, 55 used sources.

**OPPORTUNISM, OPPORTUNISTIC BEHAVIOUR,  
MANIFESTATION FORMS, OTLYNIVANY.**

Object of research – the staff of the Atlas Telecom enterprise.

Object of research – a ratio of the management of the company and the employees.

Research objective - identification of sources of emergence of an opportunistic behavior, identification of the methods interfering emergence of opportunism, and also quality standard of expenses of opportunistic behavior of economic agents.

Research methods: abstract and logical, concrete historical, statistical method, questioning.

The thesis is devoted to opportunistic behavior among hired employees of firm. The theory of opportunism, the reason of its emergence, the prerequisite and a method of fight are considered. Comes to light new methods of fight against opportunism on the example of the staff of the Atlas Telecom enterprise.

The author of work confirms that the settlement and analytical material given in it correctly and objectively reflects a condition of the studied process, and all theoretical, methodological provisions and concepts borrowed from literary and other sources are followed by links to their authors.